

MUNKÁLTATÓI HOZZÁJÁRULÁSRÓL SZÓLÓ SZERZŐDÉS

mely létrejött egyrészről a

cég neve:
székhelye:
levelezési cím:
bankszámlaszám:-.....-.....
fő tevékenység:
adószám:-.....
cégjegyzékszám: ...-.....
kapcsolattartó: beosztás:
telefon: fax:
e-mail:
képviseli:

a továbbiakban mint Munkáltató, másrészről a

cég neve: **Wellness Országos Önkéntes Egészségpénztár**
székhelye: 1075 Budapest, Kéthly Anna tér 1.
bankszámlaszám: Raiffeisen Bank Rt. 12001008-00182064-00100006
adószám: 18246496-1-42
bírósági nyilvántartásba vétel sz.: Fővárosi Bíróság 11. Pk. 60.871/2002.
PSZÁF tevékenységi engedély sz.: PSZÁF/IV/14/2003
kapcsolattartó:
telefon: 06/1-413-3333 fax: 06/1-413-3334
e-mail: info@wellness-penztar.hu
képviseli: Gagnoud Pierre, IT elnök

a továbbiakban mint Egészségpénztár, között a munkáltatói hozzájárulás, valamint a munkáltató egészségpénztári munkáltatói tagsága tárgyában, a mai napon és helyen az alábbi feltételekkel:

I. Általános feltételek

1. Az Egészségpénztár a szerződés létrejöttéhez az alábbiakról nyilatkozik:
 - a Wellness Országos Önkéntes Egészségpénztár az önkéntes kölcsönös biztosító pénztárakról szóló 1993. XCVI. törvény (a továbbiakban Öpt.) hatálya alá tartozó egészségpénztár, amely a hatáskörrel és illetékességgel rendelkező Fővárosi Bíróság 11. Pk. 60.871/2002 számú határozatával – a 2002. augusztus 22-i alakuló közgyűlés napjára visszaható hatállyal – jött létre;
 - az Alapszabályban megállapított, valamennyi tagra érvényes egységes tagdíj összege jelenleg 2.000 Ft/hó. Ennél kisebb összegű tagdíjjellegű befizetést az Egészségpénztár nem fogadhat el. Az egységes tagdíjat kizárólag az Egészségpénztár küldöttközgyűlése jogosult az Alapszabály módosításával megváltoztatni;

- az Önkéntes Kölcsönös Biztosító Pénztárról szóló 1993. évi XCVI. törvény 12. §. (1) bekezdése szerint munkáltatói tag az a természetes vagy jogi személy, avagy jogi személyiséggel nem rendelkező gazdasági társaság, aki a pénztárral kötött szerződés alapján munkavállalójának tagdíjfizetési kötelezettségét egészben, vagy részben átvállalja (munkáltatói hozzájárulás).
- 2. A Munkáltató kijelenti, hogy a vonatkozó dokumentumokat (Alapszabály, PSZÁF-engedély) megismerte és a Wellness Országos Önkéntes Egészségpénztár hatályos Alapszabályának rendelkezéseit magára nézve kötelezőnek ismeri el.
- 3. Munkáltató jelen szerződésben vállalt fizetési kötelezettsége az Öpt. 2. § (3) b. pontja szerint egyoldalú kötelezettségvállalásnak minősül. Így a Munkáltató tudomásul veszi, hogy sem az Egészségpénztárral, sem a munkáltatói hozzájárulásban részesített pénztártaggal, mint alkalmazottjával szemben a jelen szerződés alapján történő juttatások ellenében, vagy ezzel összefüggésben nem jogosult anyagi követelést támasztani, továbbá a jelen szerződésben vagy ezzel összefüggésben kifizetett összegeket visszakövetelni.

II. A munkáltatói hozzájárulás

- 4. A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy munkáltatói hozzájárulást fizet a Wellness Országos Önkéntes Egészségpénztárba a mai napig belépett és a későbbiekben belépő munkavállalói számára. A Munkáltató a munkáltatói hozzájárulásból egyetlen olyan munkavállalóját sem zárhatja ki, aki nála **legalább** (max. 6 hónap lehetséges) munkaviszonyban áll. A Munka Törvénykönyve 193/H. § (10) bekezdés szerinti munkaerő kölcsönzés esetén a Munkáltató, mint Kölcsönbeadó juttatási kötelezettsége csak a (cégnév), mint Kölcsönbevevő számára kölcsönbe adott munkavállalóra terjed ki. A Kölcsönbeadó a kölcsönbe adott munkavállalók részére a munkáltatói hozzájárulást a Kölcsönbevevő saját munkavállalóival megegyező feltételek szerint nyújtja. A hozzájárulásban minden olyan, a fent említett Kölcsönbevevő által kölcsönzött munkavállaló részesül, aki a Kölcsönbevevőnél
 - határozatlan időre szóló kölcsönzés esetén **legalább** (max. 1 év lehetséges) munkaviszonyban áll,
 - határozott időre szóló kölcsönzés esetén **legalább** (max. 2 év lehetséges) munkaviszonyban áll.
- 5. A Munkáltató az 4. pontban meghatározott munkavállalói számára

2011. év hónaptól

 - a) fejenként egységesen Ft /fő /hó (fix összeg), VAGY
 - b) a munkavállalók havi rendszeres munkabérének %-a, de legalább 2.000 Ft/fő/hó és legfeljebb a mindenkori hivatalos minimálbér 30%-a (2011. évben 78.000 Ft x 30% = 23.400 Ft /fő /hó), VAGY
 - c) Ft /fő egyszeri (eseti) összeg, VAGY
 - d) a valamennyi munkavállaló által megismerhető belső szabályzat alapján a Munkáltató által biztosított cafeteria keretösszegeből a munkavállaló pénztártag egyéni döntése (önkéntes választása) alapján meghatározott összeg

megfizetését vállalja munkáltatói hozzájárulás folyósítása keretében. A Munkáltató ezen kötelezettségét egész naptári hónap figyelembe vételével vállalja, legkésőbb a tárgyhónapot követő hó 20. napjáig történő utalással.

- 6. Fent említett összegben felül a Munkáltató a **pénztárba belépő valamennyi munkavállalója számára a tagsági viszony első hónapjára vonatkozóan + 4.000 Ft/fő** munkáltatói hozzájárulás megfizetését: (a megfelelő aláhúzendő):
 - vállalja.
 - nem vállalja

7. A Munkáltató saját döntése alapján a jelen pont szerinti hozzájárulásnál esetileg magasabb munkáltatói hozzájárulás megfizetését is vállalhatja - a pénztár egyidejű írásbeli tájékoztatása mellett.
8. A munkavállaló önkéntes elhatározás alapján lemondhat az egészségpénztári munkáltatói hozzájárulásról, vagy azt átmenetileg is szüneteltetheti a Munkáltatóhoz címzett írásbeli nyilatkozattal.
9. Szerződő felek megállapodnak abban, hogy nem jogosult a munkáltatói hozzájárulásra az a munkavállaló, akinek a tagsági jogviszonya bármely okból megszűnt, valamint az a pénztártag, aki nem áll munkaviszonyban a munkáltatói taggal.
A munkáltatói hozzájárulás folyósításának első hónapja a munkavállaló részére: a munkaviszony kezdetétől számított időtartam (lásd 4. pont) elteltét követő első egész naptári hónap.
A munkáltatói hozzájárulás folyósításának utolsó hónapja a munkavállaló részére: a munkaviszony megszűnése esetén az utolsó munkában töltött egész naptári hónap.
10. A munkáltatói hozzájárulás fedezeti alapra jutó része a pénztártag egyéni számlájára szóló befizetesként kerül jóváírásra és a többi befizetéssel azonos módon használható fel.

III. Tagdíjfizetés

11. A Munkáltató a munkáltatói hozzájárulás összegét legkésőbb a tárgyidőszakot követő hó 20. napjáig az Egészségpénztár pénzforgalmi számlájára utalja át.
12. A tagok fizetési kötelezettségének a teljesítése: A munkavállaló pénztártag a munkáltatói hozzájárulásnál magasabb összegű tagdíjat is vállalhat. Ebben az esetben a Munkáltató által biztosított hozzájáruláson felüli rész megfizetéséért a pénztártag felelős.
13. Egyéni befizetés munkabérből történő levonással: A Munkáltató vállalja, hogy a pénztártag erre vonatkozó külön írásbeli felhatalmazása alapján a pénztártag személyi alapbéréből havonként levonja a tag egyénileg vállalt egészségpénztári befizetését, és azt a jogcím feltüntetésével (egyéni befizetés) az Egészségpénztár pénzforgalmi számlájára átutalja.
14. Tagdíjlista: A Munkáltató vállalja, hogy az Egészségpénztárral egyeztetett formában és adattartalommal, papíron és elektronikus adathordozón (vagy e-mailen) minden utalással egyidőben az utalással kapcsolatos alábbi adatokat az Egészségpénztár számára eljuttatja:
 - Munkáltató név,
 - Elutalt összeg (Ft),
 - Kapcsolattartó név + telefon,
 - Jogcím (Munkáltatói hozzájárulás / Egyéni befizetés),
 - Vonatkoztatási időszak (év/hó),
 - Utalványszállítási cím.
 - Pénztártag név,
 - Adószám,
15. A Munkáltató egyénenként kizárólag azzal a feltétellel szüntetheti meg az átvállalt tagdíj fizetésének a teljesítését, ha azt a pénztártag írásban kéri. Egyébként maga a Munkáltató csak valamennyi pénztártag alkalmazottjára nézve egységesen szüntetheti meg a munkáltatói hozzájárulást – kivéve, ha a pénztártag munkajogi állományba került. A munkáltató egységesen szünetelteti a munkáltatói hozzájárulás fizetését azon időszakokra, amikor a tag munkaviszonya szünetel, illetve munkabér a részére nem jár. Ennek feltételeit a munkáltató valamennyi pénztártag munkavállalójára nézve azonos módon határozza meg.

IV. Egyéb kikötések

16. Az Egészségpénztár kijelenti, hogy - mint az Öpt. hatálya alá tartozó és a jelen szerződés 1. pontjának első bekezdésében írt feltételekkel létrejött független jogi személy - önálló felelősséggel bír, így tevékenységéért vagy gazdálkodásáért a Munkáltató semmiféle jogcímen nem vonható felelősségre.
17. Munkáltató ezennel hozzájárul, hogy nevét az Egészségpénztár referenciaként feltüntethesse.
18. A jelen szerződés az aláírás napján lép hatályba és határozatlan időre jön létre. A szerződés egyoldalúan minden indoklás nélkül, 30 napos felmondási idővel szüntethető meg a másik félhez intézett írásbeli nyilatkozattal.
19. Szerződő felek megállapodnak abban, hogy a szerződéskötéskor fennálló körülmények változása esetén a változás hatálybalépését követő 30 napon belül a módosítás szükségességének szempontjából a jelen szerződést minden esetben felülvizsgálják.

V. Egészségpénztári szolgáltatások

20. Munkáltató tudomásul veszi, hogy a Wellness Országos Önkéntes Egészségpénztár a szolgáltatásait kizárólag a „Ticket Wellness” néven kinyomtatott egészségpénztári utalvány használatával biztosítja. Az Egészségpénztár tájékoztatja a Munkáltatót, hogy az utalványok kibocsátására, visszafogadására és az Elfogadóhelyekkel kapcsolatos szerződés kötésre kizárólagos szerződést kötött az Edenred Magyarország Kft-vel (volt Accor Services Magyarország Kft.) (1075 Budapest, Kéthly Anna tér 1.). Jelen szerződés érvényességének feltétele, hogy a Munkáltató és az Edenred Magyarország Kft. között hatályos szerződés jöjjön létre az utalványok Munkáltató általi átvételére és a pénztár tagjai közötti kiosztására vonatkozóan.
21. Munkáltató tudomásul veszi, hogy a pénztár tagjai csak az utalványforgalmazó által szerződött Utalványelfogadó helyeken használhatják fizetőeszközként az egészségpénztári utalványukat. Az Egészségpénztár vállalja, hogy minden erőfeszítést megtesz annak érdekében, hogy a Munkáltató munkavállalói által igényelt szolgáltatókkal Utalványelfogadási szerződést kössön.
22. Az Egészségpénztár vállalja, hogy jelen szerződés aláírását követően - egyeztetett időpontokban - tájékoztatást ad a munkavállalók részére a Ticket Wellness egészségpénztári utalvánnyal vásárolható termékekről /szolgáltatásokról, az igénybevétel feltételeiről, valamint az Utalványelfogadó helyekről.

A jelen szerződésben nem rendezett kérdésekre az Öpt., valamint az 1959. évi IV. tv. rendelkezései az irányadóak. A jelen szerződésből származó esetleges jogviták esetére a felek alá vetik magukat a pertárgyértéktől függően a PKKB. vagy a Fővárosi Bíróság kizárólagos illetékességének. A felek a jelen szerződést, mint akaratukkal mindenben egyezőt, jóváhagyólag cégszerűen aláírták.

Budapest, 2012. hónap nap

Melléklet: *Egészségpénztár tevékenységi engedélyének másolata*
Munkáltató 30 napnál nem régebbi cégbírósági bejegyzésének másolata
Adatfájl a munkáltatói tagdíjfizetés elektronikus adatforgalmához (tagdíjlista)

.....
Munkáltató

.....
Wellness Országos Önkéntes Egészségpénztár