

## Az Edenred Magyarország által kibocsátott utalványok adózási következményei



Az adózási szabályok és feltételek figyelembevételével mellett az Edenred Kft. termékskálájába tartozó utalványok 2012. évre vonatkozó adózási következményeit az alábbiakban foglaljuk össze:

### **Ticket Restaurant utalvány, illetve Ticket Restaurant kártya termékek**

Az Edenred Kft. által kibocsátott, étkezési szolgáltatás igénybevételére jogosító Ticket Restaurant utalvány, illetve Ticket Restaurant kártya egyes meghatározott juttatásként értékhatar nélkül adható, amennyiben az valamennyi munkavállaló, illetve valamennyi munkavállaló által megismerhető szabályzat alapján a munkavállalók egy csoportja részére, azonos feltételekkel és módon elérhető (azaz ha a juttatás tanácsadó levelünk 1.2 pontjában meghatározott feltételekkel történt).

### **Ticket Service beiskolázási utalvány**

A Ticket Service beiskolázási utalvány béren kívüli juttatásként adható a munkavállalók részére, amennyiben a jogszabályban foglalt egyéb feltételek a juttatás körülményeit illetően fennállnak. Ezen a címen juttatott jövedelemként gyermekenként, tanulóként a minimálbér 30 százalékát meg nem haladó rész tekinthető béren kívüli juttatásnak.

Az Edenred Kft. által kibocsátott Ticket Service beiskolázási utalvány béren kívüli juttatásként továbbra is adható a munkáltatók által munkavállalóik számára.

Egyes meghatározott juttatásként lesz adóköteles, ha a Ticket Service beiskolázási utalvány a béren kívüli juttatás feltételeinek megfelel, de az ott meghatározott értékhatar

meghaladja, továbbá ha a béren kívüli juttatások együttes értékének figyelembevételével az évi 500 ezer forintot meghaladja, a jogszabályi limit feletti rész tekintetében.

### **Transport helyi közlekedési bérlettel kapcsolatos szolgáltatás**

Az Edenred Kft. a Transport helyi közlekedési bérlet szolgáltatás során abban segít a munkáltatóknak, hogy a munkáltató nevére szóló számlával vásárolja meg munkavállalói számára a helyi bérletet, ha a Társaságtól rendelik meg a munkáltatók az utalványokat.

Ezen szolgáltatás esetén a Társaságtól átvett helyi bérletek munkavállalóknak történő átadásakor a béren kívüli juttatásra vonatkozó szabályokat kell figyelembe venni.

Egyes meghatározott juttatásként lesz adóköteles, ha a béren kívüli juttatások együttes értékének figyelembevételével az évi 500 ezer forintot meghaladja, a jogszabályi limit feletti rész tekintetében.

### **Ticket sport utalvány**

Az Edenred Kft. által kibocsátott Ticket Sport utalvány a legkedvezőbb adózási szempontból, mivel a sport utalvány juttatása adómentes bevételnek számít az alábbi feltételekkel.

Adómentes bevételnek számít a kifizető által ugyanazon magánszemélynek ingyenesen vagy kedvezményesen az adóévben legfeljebb 50 ezer forint értékben juttatott sporteseményre szóló belépőjegy, bérlet. Ebben az esetben az utalvány formájában juttatott bevétel akkor tekinthető ezen feltételek alapján adómentes bevételnek, ha az utalvány kizárólag sporteseményre szóló belépőjegyre vagy bérletre váltható.

Amennyiben egy kifizető egy magánszemélynek évi 50,000 forint értéket meghaladóan juttat utalványt, az értékhatárt meghaladó rész egyes meghatározott juttatásként adható, ha a juttatás valamennyi munkavállaló, illetve valamennyi munkavállaló által megismerhető szabályzat alapján a munkavállalók egy csoportja részére, azonos feltételekkel és módon elérhető (azaz ha a juttatás tanácsadó levelünk 1.2 pontjában meghatározott feltételekkel történt).

#### **Ticket Web Internetutalvány**

Az Edenred Kft. által kibocsátott Ticket Web Internetutalvány egyes meghatározott juttatásként értékhatár nélkül adható, amennyiben az valamennyi munkavállaló, illetve a munkavállalók egy csoportja részére, azonos feltételekkel és módon elérhető, azaz ha a juttatás tanácsadó levelünk 1.2 pontjában meghatározott feltételekkel történt. Értékhatár figyelembevétele mellett csekély értékű ajándékként is adható.

#### **Top Premium ajándék utalvány**

A Top Premium ajándék utalvány egyes meghatározott juttatásként értékhatár nélkül adható, amennyiben az valamennyi munkavállaló, illetve a munkavállalók egy csoportja részére, azonos feltételekkel és módon elérhető, azaz ha a juttatás tanácsadó levelünk 1.2 pontjában meghatározott feltételekkel történt.

Értékhatár figyelembevétele mellett csekély értékű ajándékként is adható. A jogszabály egy további feltételt szab az utalványok tartalmával kapcsolatban, hogy nem lehet őket bármire, korlátozás nélkül felhasználni.

Tekintettel arra, hogy a Top premium ajándékutalvány un. multi-kategóriás

utalvány, ezért adható egyes meghatározott juttatásként.

#### **Ticket Wellness egészségpénztári utalvány**

A Ticket Wellness egészségpénztári utalvány béren kívüli juttatásként adható a munkavállalók részére, amennyiben a jogszabályban foglalt egyéb feltételek a juttatás körülményeit illetően fennállnak. Havonta a minimálbér 30 százalékát meg nem haladó rész tekinthető béren kívüli juttatásnak.

Tekintettel arra, hogy az egészségpénztárba a magánszemély javára a munkáltató közvetlen átutalással teljesíti a befizetést, és az egészségpénztár ezen befizetés összegének megfelelő értékben állít ki utalványt a magánszemély részére, a juttatás körülményei megfelelnek a jogszabályhely által a béren kívüli juttatásra előírt feltételeknek.

Egyes meghatározott juttatásként lesz adóköteles, ha az egészségpénztári utalás a béren kívüli juttatás feltételeinek megfelel, de az ott meghatározott értékhatárt meghaladja, továbbá ha a béren kívüli juttatások együttes értékének figyelembevételével az évi 500 ezer forintot meghaladja, a jogszabályi limit feletti rész tekintetében.

#### **Ticket Culture kultúrautalvány**

Az utalvány egyes meghatározott juttatásként értékhatár nélkül adható, amennyiben az valamennyi munkavállaló, illetve a munkavállalók egy csoportja részére, azonos feltételekkel és módon elérhető, azaz ha a juttatás tanácsadó levelünk 1.2 pontjában meghatározott feltételekkel történt.

Értékhatár figyelembevétele mellett csekély értékű ajándékként is adható.

#### **Kapcsolat:**

##### **Szja-tanácsadás**

##### **Dr. Nink Gabriella**

Igazgató

**T.:** +36 1 887 7325

**E.:** gabriella.nink@kpmg.hu

##### **Dr. Boncsér Katalin**

Szenior menedzser

**T.:** +36 1 887 7321

**E.:** katalin.boncser@kpmg.hu

##### **Joó Gabriella**

Szenior menedzser

**T.:** +36 1 887 6630

**E.:** gabriella.joo@kpmg.hu

##### **kpmg.com/hu**

Az itt megjelölt információk tájékoztató jellegűek, és nem vonatkoznak valamely meghatározott természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiség nélküli szervezet körülményeire. A Társaság ugyan törekszik pontos és időszerű információkat közölni, ennek ellenére nem vállal felelősséget a közölt információk jelenlegi vagy jövőbeli hatályosságáért. A Társaság nem vállal felelősséget az olyan tevékenységből eredő károkért, amelyek az itt közölt információk felhasználásából erednek, és nélkülözik a Társaságnak az adott esetre vonatkozó teljes körű vizsgálatát és az azon alapuló megfelelő szaktanácsadást.

A KPMG név, a KPMG logó és a „cutting through complexity” a KPMG International Cooperative (“KPMG International”) lajstromozott védjegye.

© 2012 KPMG Tanácsadó Kft, a magyar jog alapján bejegyzett korlátozott felelősségű társaság, és egyben a független tagtársaságokból álló KPMG-hálózat magyar tagja, amely hálózat a KPMG International Cooperative-hez (“KPMG International”), a Svájci Államszövetség joga alapján bejegyzett jogi személyhez kapcsolódik. Minden jog fenntartva.